

Beleidsplan 2020

Het Netherlands Heart Institute is in 2013 opgericht. Aan het begin van 2016 namen we alle activiteiten en medewerkers van het KNAW instituut ICIN over. Sindsdien heeft het instituut gemiddeld zo'n 60 medewerkers en een jaaromzet van circa €5 miljoen.

In dit document zet het bestuur kort uiteen wat voor de komende jaren de prioriteiten zijn.

DCVA

Het bestuur is trots op het tot stand komen van de Dutch Cardiovascular Alliance. Deze grote alliantie van onder meer ZonMW, de Hartstichting, de NFU, WCN en NVVC zal een flinke impuls geven aan het cardiovasculair onderzoek in Nederland.

Het Netherlands Heart Institute zet in op een actieve deelname aan de DCVA.

Talent & Young@Heart

Het stimuleren van talent heeft een grote prioriteit voor het Netherlands Heart Institute. Als jaren hebben we ons netwerk voor en door jonge onderzoekers: Young@Heart.

Daarnaast blijven we jaarlijks twee fellowship verstrekken aan jonge onderzoekers die daarmee tot een jaar in een buitenlands ziekenhuis kunnen werken om nieuwe kennis op te doen.

Bij alle bijeenkomsten die we organiseren zorgen we steeds voor expliciete ruimte voor jonge mensen in het programma.

Translational Cardiovascular Research Meeting

In 2016 organiseerde het Netherlands Heart Institute voor het eerst de *Translational Cardiovascular Research Meeting*. De bijeenkomst bleek een grote behoefte te vervullen naast de congressen van de WCN en NVVC die -logischerwijze- veel meer klinisch georiënteerd zijn.

De komende jaren zal het bestuur inzetten op het nog groter en succesvoller maken van deze meeting.

Jong talent zal hierin expliciet een rol krijgen in de programmacommissie en in postersessies en dergelijke.

Projectmanagement

Het Netherlands Heart Institute wil in het Service Center in Utrecht een sterke groep projectmanagers hebben die ondersteuning kunnen bieden aan onze onderzoekersleiders. Die ondersteuning moet het hele traject van aanvraag, uitvoering en eindrapportage beslaan.

Interne organisatie

In de interne organisatie streeft het bestuur naar de volgende kwaliteitsslag door:

- opleiding van medewerkers,
- versterken van functiescheiding en interne controle en
- het beter vastleggen van interne procedures en regels.